



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор университета

А.Н. Прокофьев

«12» сентября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

Положение принято на Ученом совете
«12» сентября 2017 г., протокол №7

БРЯНСК 2017

Лист согласования
Положение «О выборах заведующего кафедрой»

Разработал(и):

Начальник УМУ, к.э.н., доцент
должность, учёная степень, учёное звание


личная подпись

/А.А. Сковородко/
инициалы, фамилия

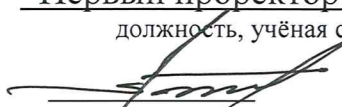
должность, учёная степень, учёное звание

личная подпись

/_____/
инициалы, фамилия

СОГЛАСОВАНО:


Первый проректор по учебной работе, д.т.н. профессор
должность, учёная степень, учёное звание


личная подпись

/ А.Н. Прокофьев /
инициалы, фамилия

«12» сентября 2017 г.

Начальник юридического отдела БГТУ


личная подпись

/ Н.В. Петрухина /
инициалы, фамилия

«12» сентября 2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минздравсоцразвития России №1н от 11.01.2011г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования»;
- уставом ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет».

1.2. Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Брянский государственный технический университет» (далее по тексту – БГТУ, Университет).

1.3. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием на Учёном совете БГТУ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор БГТУ назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой.

1.5. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовом коллективе, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Выдвижение кандидатуры на должность заведующего кафедрой может производиться:

- ректором БГТУ;
- Ученым советом БГТУ;
- Учеными советами факультетов (институтов);
- деканом факультета (директором института);
- коллективом профессорско-преподавательского состава кафедры, на которую объявлены выборы заведующего кафедрой;
- самовыдвижением.

Выдвижение кандидатур оформляется служебной запиской на имя ректора БГТУ (с приложением выписки из протокола заседания соответствующего подразделения или инициативной группы).

В выборах могут участвовать штатные работники Университета и лица, не являющиеся работниками БГТУ.

1.7. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом БГТУ, лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

1.9. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2. Порядок и организация проведения выборов

2.1. В конце учебного года начальник отдела кадров (отдела кадрового обеспечения ПФУ) БГТУ готовит служебную записку на имя ректора университета об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами университета в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если таковые имеются).

2.2. Выборы заведующего кафедрой объявляются на официальном сайте БГТУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт БГТУ) не менее чем за два месяца до срока их проведения. В объявлении о выборах указываются: перечень выборных должностей заведующих кафедрами; квалификационные требования к должности заведующего кафедрой; представляемые кандидатами документы; место (адрес) приема заявлений и документов для участия в выборах; срок приема заявлений и документов для участия в выборах (не менее одного месяца со дня размещения объявления о выборах на сайте БГТУ).

2.3. Кандидаты на должность заведующего кафедрой, работающие в БГТУ, представляют следующие документы:

- заявление на имя ректора для участия в выборах;
- список научных и учебно-методических работ за последние 5 лет;
- отчет о работе (учебной, научной, воспитательной, организационной и др.) за 5 лет;
- программу развития кафедры в должности ее заведующего на следующие 5 лет.

Кандидаты, не являющиеся работниками БГТУ, к заявлению на имя ректора прилагают дополнительно:

- личный листок по учету кадров;
- копию трудовой книжки;
- копии (заверенные нотариусом) документов об образовании, ученой степени и ученом звании;

– общий список научных и учебно-методических работ.

На любом этапе процедуры выборов от претендента могут потребоваться дополнительные документы, подтверждающие его квалификацию.

В качестве дополнительной информации для оценки эффективности профессиональной деятельности, на любом этапе рассмотрения кандидатуры на должность заведующего кафедрой из числа научно-педагогических работников университета, может быть использована информация из автоматизированной системы рейтинговой оценки результативности деятельности научно-педагогических работников БГТУ (АС МОНИТОРИНГ).

2.4. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться:

- с настоящим Положением;
- с условиями трудового договора;
- коллективным договором работников БГТУ;
- присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета факультета (института) и учёного совета Университета, рассматривающих их кандидатуры.

Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

2.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор Университета, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям (п. 1.9);
- нарушения установленных сроков подачи документов;
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.6. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры и учёного совета факультета (института).

2.7. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан или заместитель декана факультета (директор или заместитель директора института); в исключительных случаях – проректор или ректор.

2.8. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает с отчётом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен представить программу своей деятельности в должности заведующего кафедрой на 5 лет.

2.9. Кворум на заседании кафедры – не менее 2/3 работников научно-педагогического состава кафедры. Решение принимается простым большинством голосов.

При наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой, решением присутствующих членов кафедры определяется форма голосования по данному вопросу (открытое или тайное).

При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры.

2.10. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

2.11. На заседание учёного совета факультета (института) выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения учёный совет факультета (института) принимает решение о рекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению ученого совета факультета или института) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой.

При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается.

2.12. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания учёного совета факультета (института). Решение учёного совета факультета (института) носит рекомендательный характер.

2.13. На заседание Учёного совета БГТУ выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и учёном совете факультета (института), не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте БГТУ.

Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета БГТУ осуществляет декан или заместитель декана соответствующего факультета (директор или заместитель директора института); в исключительных случаях – проректор или ректор.

2.14. Выборы на должность заведующего кафедрой на Учёном совете университета проводятся тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным.

2.15. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета БГТУ при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета университета).

2.16. В случае если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.17. В случае если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, то учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50% голосов присутствующих членов Учёного совета БГТУ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.18. Процедура проведения повторных выборов идентична процедуре проведения первичных выборов.

2.19. Учёный совет университета выносит рекомендации ректору университета о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета БГТУ.

2.20. На основании решения Учёного совета университета с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров БГТУ готовит соответствующий приказ по университету.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вступает в действие с момента его утверждения на Ученом совете Университета.